


# mi-parcours.com

Tous les conseils pour bien gérer  
les secondes parties de carrière



Quand Condorcet parlait de la « Formation Tout au Long de la Vie » en 1792, l'espérance de vie était en moyenne de 45 ans...  
Quand on parle de « Formation Tout au Long de la Vie » en 2007, c'est la seconde partie de carrière qui démarre à 45 ans !...

Quand on vous dit qu'il faut passer de 1 sur 3 en 2007 à 1 sur 2 en 2010... de quoi parle-t-on ? ... du nombre de salariés de 55 à 65 ans qui doivent rester actifs pour que la compétitivité de la France se maintienne !

**ANTICIPER** les évolutions pour dynamiser les trajectoires professionnelles à mi-parcours. *mi-parcours.com* facilite le partage des bonnes pratiques en matière d'orientation et de formation tout au long de la vie.

Pour cela, les entreprises doivent passer :

- d'une gestion curative, plutôt ciblée sur les quinquagénaires et les fins de carrière,
- à une gestion préventive, permettant une construction plus innovante des trajectoires professionnelles.

**L'objectif** : que tous les salariés restent actifs et motivés alors que s'allonge la durée de la vie au travail.

**OPCALIA**

PROMOTEUR DE COMPÉTENCES

# mi-parcours.com, des outils pour faire le point et mieux préparer les secondes parties de carrière

## DES TESTS POUR SE SITUER

### Salariés

- repérez les questions qu'il est important de se poser pour réussir après 45 ans,
- vérifiez si vous connaissez les différents dispositifs d'orientation, de formation, de mobilité...



### Chefs d'entreprises

- évaluez vos connaissances sur les questions nouvelles que pose l'allongement de la vie professionnelle,
- découvrez comment prendre des initiatives sur le sujet qui peuvent être autant de réponses à vos besoins.



## DES VIDÉOS POUR ILLUSTRER

Guy, Nadine, Jérôme, Isabelle... quelle est leur situation, comment l'ont-ils exprimée, quels conseils ont-ils obtenus, quelles démarches ont-ils engagées ?

Leurs questions sont aussi les vôtres : découvrir un nouveau métier, transmettre un savoir-faire, transformer son expérience en diplôme, organiser sa mobilité professionnelle...

Douze vidéos de quelques minutes qui, mieux qu'un long discours, permettent de bien mesurer les enjeux et trouver les solutions pratiques pour y faire face.



Les situations ont été réalisées sur la base de cas réels rencontrés par OPCALIA et le Réseau Retravailler.

## DES OUTILS POUR ACCOMPAGNER

Des **fiches pratiques** qui s'adressent aussi bien à des professionnels qu'à toute personne confrontée à ces questions.

Une **documentation** pour analyser les bonnes pratiques, approfondir ses connaissances grâce aux enquêtes et études publiées sur ces questions.



## Un site évolutif et collaboratif

*mi-parcours.com* va s'enrichir progressivement dans la logique du partage des bonnes pratiques qui se développe à l'initiative de l'Union Européenne.

Vous aurez donc la possibilité de partager vos réussites, vos expériences, vos questions, vos difficultés.



Avec le concours du  
Fonds Social Européen



Fonds Unique  
de Péréquation

Ce site a été réalisé dans le cadre du programme européen Equal, avec le soutien financier du Fonds Social Européen et du Fonds Unique de Péréquation.

