

Nicole Raoult

Sociologue et ergonomiste de formation

Plus de 30 ans d'expérience de conseil, d'études et de formation

- 2003-2009 **Création et management des projets de MATURESCENCE** pour promouvoir les idées de gestion préventive des âges et lutter contre toutes formes de discrimination, tout particulièrement vis-à-vis des femmes.
Valorisation des actions sur le site www.maturescence.com
- 2006-2008 En charge de la direction du projet Ages et travail au sein de l'ANACT visant à « favoriser la gestion des âges tout au long de la vie professionnelle ». C'est dans cette perspective qu'a été créé un observatoire sous la forme d'un centre de ressources « Âge, travail, emploi Observatoire National » (ATEON), qui bénéficie du soutien financier du FSE afin de renforcer toutes les interventions susceptibles de se développer.

Conseil auprès des Directions d'entreprise

- 2003-2009 **Appui de Directions d'entreprises dans la conduite de projets GRH et GPEC.**
- Appui méthodologique définition d'une politique RH (UNA) et appui au pilotage GPEC (CRAM Nord Pas de Calais).**
- Appui à la négociation d'accords visant l'emploi des seniors (Radio France) et les conditions de travail (Crédit agricole).
- Réalisation d'études prospectives dans différentes institutions (diagnostics démographiques UCANSS, CPAM, études exploratoires sur les fins de carrière des agents des catégories A du Ministère de l'équipement).

Formation de cadres et dirigeants

- Conférences et Interventions comme expert sur les pratiques de gestion des âges et des seniors (INTEFP, AIR France, IGS)
- Formation au management des compétences et des âges en PME**
- 2004-2009 Animation de séminaires en entreprise : GPEC conseil général Moulins, évaluation CRFP Nord CRAM Nord Pas de Calais URSSAF Nord, CRAM Midi Pyrénées, gestion des âges CNFPT, prévention de l'usure professionnelle (secteur medico social).

Pilote et partenaire de projets européens

- 2005-2007 Coordination du projet Equallité parcours d'avenir avec Retravailler comme tête de liste, et comme partenaires le réseau des OPCALIA, le Centre INFFO, le CEREQ et l'Université Paris Dauphine www.equallite-parcoursdavenir.com

- 2005-2006 Partenaire du projet JADE (Jeunes et anciens développent leur emploi) avec France 3 comme tête de liste et Air France puis l'ARACT Lorraine comme partenaires.
- 2001-2004 Pilotage et coordination du projet Européen EQUALLITE sur le double objectif de lutte contre les discriminations d'âge et de genre. La prévention du vieillissement des salariés dans les entreprises réunit des partenaires comme Air France, l'ANACT et deux ARACT, l'AFPA l'UCANSS et l'association Entreprise et Personnel www.equallite.com

Participation à la mission Quintreau

- 2002 Participation à la mission ministérielle confiée par Elisabeth Guigou à Bernard Quintreau du Conseil Economique et Social, sur le thème « **Age et emploi 2010 propositions pour une politique concertée de gestion prévisionnelle des âges** ».

Conduite de programmes d'études prospectives sur les métiers

- 1991-2001 Responsable de l'**Observatoire de l'évolution des emplois et des compétences de la Sécurité sociale** (élaboration de cahiers de charges d'études, animation du dialogue social, animation de dispositifs de dissémination et communication auprès de responsables opérationnels...).
- Réalisation d'un programme IMPACT dans le cadre de l'objectif 4 FSE. Publication de l'ouvrage *Le travail au risque de l'âge*, Liaisons 2000.

Contribution à la réalisation d'interventions en entreprise

- 1989-2001 Responsable de projets à Développement et Emploi (appui aux entreprises pour des actions de gestion prévisionnelle EDF/GDF, Etablissements automobiles, Hôpitaux,).

Responsabilité RH en entreprise

- 1982-1989 Responsable RH à Cogema (Montage de plans pluriannuels de formation, initiation gestion prévisionnelle dans un établissement industriel, gestion des salariés du siège...).
- Impulsion de projets innovants touchant aux conditions de travail (intégration des facteurs humains à la conduite de projets technologiques, Prévention des risques).

Chargée d'études

- 1975-1982 Participation au lancement de la structure de l'ANACT (agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail).

Les publications :

L'emploi des seniors : manager ou négociateur (coauteur Guillaume Huyez-Levrat), Liaisons 2009

Dessine moi une trajectoire : construire sa place dans l'entreprise aux différents âges de la vie (ouvrage collectif), ANACT 2007

Changements et expériences, expérience des changements : gestion des âges valorisation des expériences, L'Harmattan 2006.

La diversité des âges : regards croisés d'experts (ouvrage collectif), Liaisons 2005.

Les changements au risque de l'âge, Liaisons 2001.

La gestion prévisionnelle à l'hôpital, L'Harmattan 1992.