

MANAGER LES SENIORS :

Anticiper la seconde partie de vie professionnelle

OBJECTIF

- Manager les seniors en tenant compte de l'allongement de la vie professionnelle et donc de la réforme des retraites.
- Accompagner les managers dans la recherche de solutions opérationnelles.

PUBLIC

Managers ayant la responsabilité de collaborateurs seniors.

PLAN

1° partie : La réforme des retraites, quel impact sur l'allongement de la vie professionnelle ?

Objectif : Maîtriser les points clés de la réforme 2010

- Age de départ à la retraite
- Durée de cotisation
- Retraite anticipée (carrières longues, pénibilité)
- Surcote
- Rachat de trimestres
- Retraite progressive
- Cumul emploi-retraite

2° partie : Comment gérer les conséquences de l'allongement de la vie professionnelle ?

Objectif : Favoriser la gestion et la sécurisation des parcours professionnels des seniors

- Situer la question de l'âge au travail dans le contexte social et politique.
- Identifier les attentes (spécifiques ou non) des collaborateurs seniors.
- Faire le point sur l'organisation du travail au sein de l'équipe ou du service, en prenant en compte la situation spécifique des seniors.
- Développer de nouvelles stratégies pour motiver une équipe intergénérationnelle.
- Mettre en œuvre des actions visant l'amélioration du travail des seniors.

DURÉE

1 ou 2 jours (à déterminer selon les contextes).

PÉDAGOGIE

La formation alterne des phases d'apport méthodologique et des méthodes participatives de mise en situation.

La formation sera animée par deux experts : l'un dans le domaine des retraites et l'autre sur la gestion des âges.

TARIF

Formation intra : 3 personnes minimum	1 500 €/j
4 personnes et max 8 personnes	2 000 €/j

Le plus de cette formation ? Favoriser l'implication des seniors dans les équipes.