



Mettre en place une stratégie de transfert des savoirs de l'expérience et des mécanismes de tutorat

Programme

Identifier les savoirs d'expériences et les acteurs de la transmission

- Savoir poser un diagnostic collectif et lire la pyramide des âges. L'état des connaissances sur les différentes formes de savoirs et de transmission de savoirs dans les entreprises (tutorat, monitorat, compagnonnage...)
- Détecter les savoirs d'expériences à conserver et pérenniser dans les différents univers et les formaliser.
- Identifier les acteurs de la transmission comme émetteurs (les plus âgés ou les âges intermédiaires, les salariés ayant une certaine ancienneté...) et comme récepteurs (les jeunes, les nouveaux entrants, les novices sur un métier...).
- Travail en sous-groupe pour permettre à chaque stagiaire d'identifier les savoirs spécifiques à sauvegarder.

Public
Responsables RH.

**Managers /
responsables
d'équipes
ou de services
des secteurs privé
et public.**

Mettre en place des stratégies de transfert

- Préparer les « tuteurs » à leur mission et les former à la pédagogie.
- Identifier et lever les freins potentiels à la transmission (trop grande homogénéité des équipes ; risques de compétition intergénérationnelle ; problèmes de temps disponible...).
- Travail en sous groupe pour identifier les freins spécifiques existants dans les différents contextes de travail. Discussion en plénière pour échanger sur les bonnes pratiques avec l'étayage des animateurs.

Dates
27 septembre 2011
Ou 24 janvier 2012

1 journée
Coût :
880 € HT/stagiaire

Point fort : Chaque participant pourra évoquer les cas réels au cours des ateliers de travail et trouver des réponses concrètes au cours de séances d'échanges de bonnes pratiques.



Qui sommes-nous ?

Maturescence est un réseau d'experts créé en 2003 sur le management des âges, l'accompagnement des parcours et la GPEC, la santé au travail, la diversité et les luttes contre les discriminations dans l'emploi, notamment en fonction de l'âge, du genre ou de l'origine.

Nous accompagnons :

- Les **partenaires sociaux** dans leurs démarches de négociations sur ces thèmes.
- Les **RRH et Managers** dans leurs actions visant les seniors, la prévention de la pénibilité et le développement des parcours professionnels de leurs équipes.
- Les **salariés** dans l'allongement de leur vie professionnelle (dynamisation des secondes parties de carrière, transition vers la retraite).

Les principes de nos ateliers de formation

- **Des ateliers de professionnels RH et/ou managers** : informations à jour sur le cadre légal et réglementaire, exemples de « bonnes pratiques », méthodologies d'actions, aide à la prise en main d'outils.
- **Une pédagogie participative** : alternance d'apports théoriques et de mise en pratique au moyen d'exercices individuels et collectifs. Des groupes restreints (8 à 12 stagiaires) pour favoriser les échanges « entre professionnels ».
- Une connaissance des contextes spécifiques aux secteurs public et privé.
- **Des modules « à la carte »** adaptés aux IRP (CHS-CT, DS, DP...) ou aux salariés (hors managers et professionnels RH) : nous consulter.

Le saviez-vous ?

Cette formation peut être faite en intra et prise en charge par votre OPCA.