



# Colloque

## De la discrimination à la diversité, les clés de performance pour l'entreprise

jeudi 28 novembre 2002

Lieu : Club Confair  
54 rue Laffitte  
75009 PARIS

*Une journée pour réfléchir et comprendre  
les enjeux de la diversité pour les entreprises*

### Avec les interventions de :

**Philippe Alonzo**, Maître de Conférence, Chercheur au CSU, IRESCO-CNRS, Université de Nantes

**Jean-François Amadiou**, Professeur, Université Paris I, Panthéon Sorbonne

**Catherine Barbaroux**, Déléguée Générale à l'Emploi, Ministère de l'Emploi et de la Solidarité

**Christine Briche**, Directrice des Ressources Humaines, Air France

**Daniel Colinet**, Responsable GPEC, Air France

**Laurence Dejouany**, Diversity Manager, France Télécom

**Alain Dupeyron**, Responsable Formation, France 3

**Christian Dupont**, Associé, Forsense Consultants

**Gerald Ferrier**, ACCOR (sous réserve)

**Bernard Galambaud**, Directeur Scientifique, Entreprise & Personnel

**Khalid Hamdani**, Chargé de Missions, FASILD (Fond d'Actions et de Soutien pour l'Intégration et la Lutte contre les Discriminations).

**Jean-Louis Herr**, Director of European Social Affairs, Schlumberger

**Catherine Joudiou**, Responsable Emplois des Jeunes, Air France

**Danielle Janin**, Responsable Formation, Kodak Pathé

**Annika Joelson**, Diversity Manager, Schlumberger

**Annie Jolivet**, Chercheuse, IRES

**Martine Leboulaire**, Directrice Lyon, Entreprise & Personnel

**Helen Lee Gosselin**, Chercheuse et spécialiste de la gestion de l'équité et de la diversité des entreprises nord-américaine, Université de Laval au Canada

**Pascale Levet**, Responsable, Lab'Ho

**Bernard Quintreau**, Conseil Economique et Social

**Nicole Raoult**, Chef de projet et coordinatrice, Forsense Consultants

**Dominique Reiniche**, PDG, Coca-Cola France (sous réserve)

**Paul Schiettecatte**, Directeur Général, Entreprise & Personnel

**René Sage**, Chargé de missions, ANACT

**Philippe Schwartz**, Directeur, Aract Lorraine

**Josette Thophile**, Directrice des Ressources Humaines, RATP

### Les partenaires d'Equallité :



Colloque réalisé en partenariat avec :

**“De la discrimination à la diversité , les clés de performance pour l'entreprise”** propose de mettre en perspective les actions de développement de la diversité dans les entreprises françaises, européennes et nord-américaines.

Cette journée d'étude propose une ouverture sur le thème de la diversité , qui est notre objet de réflexion et de confrontation de pratiques, pendant les trois années qui viendront jaloner le projet EQUALLITE\*.

## **EQUALLITE**

**Paul Schiettecatte, Directeur Général d'Entreprise & Personnel**

“Entreprise & Personnel s’est lancé dans le projet Equallite en raison des enjeux de demain pour les entreprises concernant les questions de gestion prospective des talents, de gestion de la diversité et de qualité des emplois.

Afin de mener le projet sous ses aspects expérimentations et communication, Entreprise & Personnel a décidé de se rapprocher de Nicole RAOULT, coordinatrice du projet, qui a collaboré au rapport QUINTREAU, genre et emploi 2010 pour le compte du Ministère de l'Emploi et de la Solidarité ”

“S'il existe plus d'une dizaine de motifs de discrimination consignés dans des chartes de droits et libertés de la personne, les plus fréquents sont le genre, la race et la couleur de peau, l'origine ethnique ou la nationalité , la langue ou la religion, le type de sexualité . La discrimination sur le lieu de travail peut toucher le recrutement et la sélection mais aussi l'évaluation des emplois (par exemple : les emplois féminisés et évalués par rapport aux emplois traditionnellement masculins), la rémunération, la dynamique des carrières et les formes encouragées de promotion.

Partir des pratiques de discrimination (genre, âge, race...) en entreprise pour les dépasser et tenter de proposer un basculement vers la diversité est une nouvelle ambition pour les entreprises. L'interrogation des modalités de ce basculement, sera au cœur de nos débats.

Comment l'entreprise française performante internationale et l'entreprise anglo-saxonne gèrent-elles la diversité au quotidien? Quels sont les risques et les opportunités de l'entreprise par rapport à son contexte?

La discrimination sous des formes diverses peut-elle être quotidienne, visible ou invisible.

Où se niche-t-elle dans les pratiques d'entreprise? Quels sont les leviers d'action rendus possibles par la Loi sur la Discrimination et par la Loi de Modernisation sociale ?

Tels seront les thématiques abordées par ce colloque.

A bientôt.”

**Nicole Raoult, coordinatrice du projet EQUALLITE, responsable du colloque**

# Le programme du colloque

## 8 h30 Accueil

## 9 h00 Présentation du colloque

### Présentation des objectifs du colloque :

**Paul Schiettecatte** (Directeur Général Entreprise & Personnel)

### Présentation du projet Equallit :

**Nicole Raoult** chef de projet

### Les orientations du programme EQUAL :

avec **Catherine Barbaroux** (Directrice Générale l'Emploi au Ministère de l'Emploi et de la Solidarité)

avec un représentant de la Communauté européenne et du Fonds Social Européen

## 10h00 - 10h45 Conférence Bernard Quintreau

(Conseil Economique et Social) :

"De la discrimination par les genres à la diversité des genres"

## Pause 15 mn

## 11h00 - 12h30 Table Ronde : Discrimination, Diversité, les expérimentations des entreprises

**SCHLUMBERGER** : une action avancée en matière de management de la diversité, témoignages de **Annika Joelson** et de **Jean-Louis Herr**

**KODAK PATHE** : Une action de sensibilisation sur la mise en oeuvre d'un programme de formation international visant la prévention et la lutte contre les discriminations pour optimiser la gestion de la diversité, témoignage de **Danielle Janin**

**AIR FRANCE** : les actions de développement en bonne place du dialogue social, témoignage de **Christine Briche**

**RATP** : Quand l'entreprise choisit de faire rentrer la cité en son sein, quelle gestion de la diversité est-elle confrontée ? témoignage de **Josette Thophile**

## 12h30 - 13h Approches comparées de la discrimination et de la diversité : les enjeux pour l'entreprise

**Khalid Hamdani**

## 13h - 14h Déjeuner

## 14h-15h30 3 Ateliers :

### A : Comment gérer les recrutements en pratiquant la diversité ?

Animateur : **Philippe Schwartz**

Témoignages : **Catherine Joudiou**

Rapport : **Annie Jolivet**

### B : Comment faire évoluer les pratiques de GRH en intégrant la diversité

Animateurs : **Nicole Raoult, Martine Leboulaire**

Témoignages : **Daniel Colinet**

**Alain Dupeyron**

Rapport : **Pascale Levat**

### C : Comment dynamiser les pratiques de management et de relations sociales en favorisant la diversité ?

Animateur : **Christian Dupont**

Témoignages : **Laurence Dejouany**

**Gérald Ferrier** (sous réserve)

Rapport : **Renée Sage**

## 15h30 - 16h15 Synthèse des ateliers :

Animation : **Nicole RAOULT**

## Pause 15 mn

## 16h30 - 18h00 Paroles d'experts et réactions des entreprises

**Bernard Galambaud** : La diversité maîtriser ou subir ?

### Les experts :

**Helen Lee Gosselin** : Pourquoi l'écrit salarial ?

**Pascale Levat** : Les entreprises et les quinquas, regards croisés

**Philippe Alonzo** : Des carrières à la traîne pour des femmes

### Les entreprises :

**COCA COLA** : **Dominique Reiniche** (sous réserve)

**AIR FRANCE** : **Christine Briche**

**FRANCE 3** : **Alain Dupeyron**

## 18h00 - 18h30 Conférence

**Jean-François Amadiou** : "Au-delà des apparences"

### Perspectives du projet Equallit :

**Paul Schiettecatte** Directeur Général d'Entreprise & Personnel

## 18h30 Fin du colloque

# Un colloque issu du projet EQUAL ...

\* Le projet européen **Equal** s'intéresse à deux problématiques majeures des entreprises: celle du vieillissement au travail et celle de la situation des femmes au travail.

Favoriser la mise en visibilité d'actions déjà engagées dans de nombreux contextes, comme la gestion différenciée des carrières comme réponse au vieillissement

des populations en entreprise, tel est l'objectif du projet **Equallité**. En France, porté par **Entreprise & Personnel**, le projet Equallité est conduit sur trois ans (2002-2004) et donne lieu à des colloques et séminaires.

Sont déjà programmés pour 2003 et 2004, l'employabilité, les relations intergénérationnelles.

## En savoir plus ...

### CLub Confair :

54, rue Laffitte  
75009 PARIS  
T l. : 01 53 32 85 67  
Fax : 01 53 32 85 69



### Visitez notre site web:

[www.equallite.com](http://www.equallite.com)  
(mise en ligne début novembre)

### Service de presse :

MCC CONSEIL  
Marie-C line Terr  
01 42 85 47 31  
[mcterre@ozinfos.com](mailto:mcterre@ozinfos.com)

### Organisateur du colloque:

FORSENSE Consultants,  
6 rue de la Pierre Levée  
75011 Paris  
T l. : 01.42.81.96.99  
Fax: 01.48.78.36.98  
[www.forsense.fr](http://www.forsense.fr)



### Design réalisés par :

Arnault MOISDON  
[www.pixel-factory.net](http://www.pixel-factory.net)  
T l. : 06 22 71 14 58  
[a.moisdon@libertysurf.fr](mailto:a.moisdon@libertysurf.fr)

