



Nicole Raoult

Sociologue ergonomiste

Consultante coach animation facilitation

Dirigeante de Maturescence bénéficie d'une expérience de 30 ans et de connaissance des pratiques de gestion des ressources humaines et de management des entreprises publiques, intervient dans les domaines de la prévention de la pénibilité et des risques psycho sociaux et QVT.

Experte des méthodes d'animation d'analyse des pratiques professionnelles et du Codeveloppement (CECODEV).

Animatrice de rencontres professionnelles des métiers sociaux au sein des CAF

Développe une activité d'accompagnement des personnes et des collectifs dans l'anticipation de leurs transitions de vie en mobilisant des outils comme APTIMUM et le jeu Collaboratif.

Au cours de son parcours, elle a notamment occupé des fonctions de DRH, d'animation d'Observatoire prospectif des emplois et des métiers, et de pilote de projets européens portant sur l'égalité des chances et la prévention des discriminations d'âge et de genre.

DEA sociologie du travail Paris VII, ergonomie CNAM

Ingénierie de Formation – Pédagogique

- Construction d'un programme pédagogique,
- Formation de formateurs internes

Conseil en formation

- Elaboration et suivi de Plans de Formation

Management des Hommes – Développement Personnel

- Animation de formations au management auprès de cadres ou AM intermédiaires : recrutement, entretiens d'évaluation et entretiens professionnels, management et communication au sein des équipes.
- Conseil et accompagnement individuels de managers et DRH.
- Accompagnement individuel des Managers pour des prises de fonction ou réorientation des missions.

Quelques missions clés

Une expérience d'appui conseil en entreprise et développement de projets novateurs

2003-2017 : Développement et management des projets en appui des entreprises et des associations qui expérimentent les changements d'organisation et préservent les conditions d'exercice du travail.

La question du genre et de l'âge sont au cœur des actions nouvelles : (télétravail, conciliation des modes de vie, prévention du burn-out et de la désinsertion etc.)

2006-2009 : En charge d'une mission au sein de l'ANACT visant à « favoriser la gestion des âges tout au long de la vie professionnelle » en entreprise.

- ✓ Réaliser des études et diagnostics / plan d'actions RH, diversité
- ✓ Former des managers et formateurs internes aux outils RH ou transmission.

Conseil auprès de DRH

2016-2018 : Animation de séminaires d'intelligence collective visant la cohésion d'équipe à distance et facilitation des coopérations intergénérationnelles (codéveloppement, et world café)

2003-2015 Appui de Directions d'entreprises dans la conduite de projets GRH et GPEC. Appui méthodologique définition d'une politique RH et appui au pilotage GPEC (UNIVERSCIENCE, CARSAT Nord Pas de Calais).

Appui à la négociation d'accords visant l'emploi des seniors (Radio France) et les conditions de travail (Crédit agricole)

Conduite d'une formation action sur la transmission des savoir-faire de l'expérience BTP Région Picardie

Accompagnement d'entreprises dans le diagnostic de la prévention de la pénibilité 2011-2012 (Autobar, Curie)

Réalisation d'études prospectives (diagnostic Conseil régional Martinique, études exploratoires sur les fins de carrière des catégories A du Ministère de l'équipement).

Accompagnement et coaching de managers

Appui de la méthode conçue et développée par Jean Daniel Rémond

Renforcement de l'analyse des Aptitudes/capabilités par le logiciel Aptimum

Développement d'accompagnement de personnes en transition tant sur le plan des choix personnels que d'orientation d'activités (Salarié vers indépendant)

Conduite d'interventions en association de « Marche exploratoire »

Au sein d'une équipe de facilitateurs, animation de groupes de travail afin de contribuer à une plus grande sécurité dans les villes et favorisant la liberté de circulation des femmes dans l'espace public. France médiation, parcours de femmes Cannes, Val de Reuil, KEOLIS Rennes)

Formation de DRH et de Partenaires sociaux

Animation de sessions Gestion des âges GPEC

Animation de séances de concertation (Papier cartons)

Animation d'ateliers interentreprises sur la prévention de la pénibilité et des RPS et QVT (risques psycho sociaux et qualité de vie au travail) UNIFAF/ Promofaf

Conférences et Interventions comme expert sur les pratiques de gestion des âges et des seniors (AIR France, IGS)

Formation au management des compétences et des âges.

Pilote et partenaire de projets européens

2005-2007 Coordination du projet Equallité parcours d'avenir avec Retravailler comme tête de liste, et comme partenaires le réseau des OPCALIA, le Centre INFFO, le CEREQ et l'Université Paris Dauphine www.equalliteparcoursdavenir.com

2005-2006 Partenaire du projet JADE (Jeunes et anciens développent leur emploi) avec France 3 comme tête de liste et Air France puis l'ARACT Lorraine comme partenaires.

2001-2004 Pilotage et coordination du projet Européen EQUALLITE sur le double objectif de lutte contre les discriminations d'âge et de genre. La prévention du vieillissement des salariés dans les entreprises réunit des partenaires comme Air France, l'ANACT et deux ARACT, l'AFPA l'UCANSS et l'association Entreprise et Personnel.

2002 Participation à la mission ministérielle confiée par Elisabeth Guigou à Bernard Quintreau du Conseil Economique et Social, sur le thème « Age et emploi 2010 propositions pour une politique concertée de gestion prévisionnelle des âges ».

Conduite de programmes d'études prospectives sur les métiers

1991-2001 Responsable de l'Observatoire de l'évolution des emplois et des compétences de la Sécurité sociale (élaboration de cahiers de charges d'études, animation du dialogue social, animation de dispositifs de dissémination et communication auprès de responsables opérationnels...).

Réalisation d'un programme IMPACT dans le cadre de l'objectif 4 FSE. Publication de l'ouvrage « Le travail au risque de l'âge », Liaisons 2000.

Contribution à la réalisation d'interventions en entreprise

1989-2001 Responsable de projets à Développement et Emploi (appui aux entreprises pour des actions de gestion prévisionnelle EDF/GDF, Etablissements automobiles, Hôpitaux,). Responsabilité RH en entreprise

1982-1989 DRH à Cogema/AREVA (Montage de plans pluriannuels de formation, initiation gestion prévisionnelle dans un établissement industriel, gestion des salariés du siège...). Impulsion de projets innovants touchant aux conditions de travail (intégration des facteurs humains à la conduite de projets technologiques, Prévention des risques).

Chargée d'études

1975-1982 Participation au lancement de la structure de l'ANACT (agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail).

Formation

DEA Sociologie du travail Paris 7

Maitrise Histoire socioéconomique du Taylorisme Paris Sorbonne Paris 1

DEST ergonomie CNAM Paris

Les publications

ADCOACH : 20 ans d'accompagnement (ouvrage collectif à paraître)

La prévention de la pénibilité du travail : des principes aux engagements (Nicole Raoult & François Guérin, Liaisons 2013)

La GPEC : levier d'employabilité et de compétitivité (sous la direction de Nicole Raoult & Joëlle Pelosse, Liaisons 2011)

Emploi des seniors, manager ou négociateur (sous la direction de Nicole Raoult & Guillaume Huyez-Levrat, Liaisons 2009)

Dessine-moi une trajectoire : construire sa place dans l'entreprise aux différents âges de la vie (ouvrage collectif), ANACT 2007

Changements et expériences, expérience des changements : gestion des âges valorisation des expériences, L'Harmattan 2006.

La diversité des âges : regards croisés d'experts (ouvrage collectif), Liaisons 2005.

Les changements au risque de l'âge, Liaisons 2001.

La gestion prévisionnelle à l'hôpital, L'Harmattan 1992.