

StratégieCompétences

Analyse et aide à la décision



Votre entreprise est-elle concernée ?

- Vous souhaitez mieux identifier vos axes de développement, vos atouts et vos besoins en compétences
- Des collaborateurs-clés vous ont quitté ou vont vous quitter
- Vous pensez nécessaire de renforcer la polyvalence de vos salariés
- Votre entreprise vit un changement organisationnel important
- Vous souhaitez améliorer le management de vos équipes
- Vous-même ou vos collaborateurs manquez de temps

**Dans tous les cas, Stratégie Compétences
peut vous aider.**



Comment agir ?

Bénéficiez d'un diagnostic approfondi pour détecter vos besoins en compétences et mettre en place un plan d'actions personnalisé (formation, recrutement, organisation, management...).

Une démarche en trois étapes structurées :

Analyser

Identification des enjeux, définition des besoins en compétences
Chef d'entreprise, cabinet externe conventionné, Opcalia

1

Préconiser

Restitution d'un plan d'actions sur-mesure
Cabinet externe conventionné, Opcalia

2

3

Accompagner

Appui à la mise en oeuvre des actions validées
Chef d'entreprise, Opcalia



Savez-vous que vous pouvez réaliser un pré-diagnostic en ligne en toute autonomie et gratuitement ?

Pour y accéder rendez-vous sur opcalia.com
> Services > Toutes les offres : Stratégie Compétences



La solution Opcalia : Stratégie Compétences

- ❖ **Un diagnostic sur-mesure** de vos besoins en compétences.
- ❖ **Un plan d'actions opérationnel** ciblé sur vos priorités.
- ❖ **Un accompagnement renforcé** tout au long de la démarche.
- ❖ **Une prise en charge financière à 100 %.**
- ❖ **Un regard extérieur** sur vos pratiques RH.
- ❖ **Un investissement** en temps limité.



Ils témoignent

“ *Stratégie Compétences a permis de réaliser un bilan formalisé liant la stratégie économique de l'entreprise et la gestion des compétences. Nous avons réalisé un diagnostic RH autour des problématiques financières, organisationnelles et humaines et pu identifier les actions à mener, et ce, avec des indicateurs quantifiables et mesurables. ”*

Franck MARTIN,
Dirigeant, Biscuiterie Tourniayre à Amiens

“ *Nous avons conclu que pour être à la hauteur des exigences de nos clients, il nous fallait investir dans le potentiel humain de notre propre entreprise ! ”*

Jean-Luc RUFFENACH,
Directeur général, Tecta à Ottmarsheim

“ *Comment mettre en adéquation les besoins de la structure avec les aspirations des salariés ? Comment mobiliser les compétences de chacun ? J'avais des bribes de solutions, mais je n'arrivais pas à les articuler de manière cohérente. Stratégie Compétences m'a aidé à objectiver ces différents éléments et même à déceler d'autres axes de progrès. ”*

Christophe DUBOST,
Directeur, Association Profession Sport et Loisirs Oise (A.P.S.L.O.)

“ *Stratégie Compétences a permis de faire un inventaire de notre stratégie, de notre environnement, de nos ressources humaines, du mode de management... et nous a conduit à balayer l'intégralité des fonctions de l'entreprise et générer des pistes d'actions notamment sur la partie commerciale. ”*

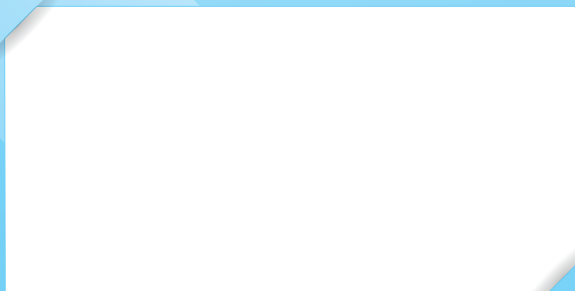
Philippe LEBLANC,
Gérant, DL Equipement à Chauny



Stratégie Compétences vous intéresse ?

Contactez-nous

Votre interlocuteur



Pour en savoir plus :
opcalia.com

Imprimé sur papier recyclé



Opcalia / Septembre 2013 - 403 083 272 00043